



**П Р И К А З**

**№ ЦК – 15/2022**

г.Москва

от 28.02.2022г.

**Об утверждении Политики  
в области охраны труда  
ГБУЗ МО «МОЦК»**

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» и основными направлениями государственной политики в области охраны труда,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Политику в области охраны труда ГБУЗ МО «МОЦК» согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Руководителям структурных подразделений Учреждения:
  - 2.1. Ознакомить с Политикой работников во вверенных подразделениях под роспись;
  - 2.2. Проводить ознакомление вновь принятых работников с Политикой до начала работ.
3. Настоящий приказ вступает в силу с даты его издания.
4. Заведующему канцелярией - Карасихиной Е. В. ознакомить с настоящим приказом заместителей главного врача и руководителей всех структурных подразделений Учреждения.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Аппалуп М.В.

Российская Федерация  
Министерство здравоохранения Московской области  
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Московской области  
«МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР КРОВИ» (ГБУЗ МО «МОЦК»)



**П Р И К А З**

**№ ЦК – 15/2022**

г.Москва

от 28.02.2022г.

Приложение  
к приказу главного врача  
ГБУЗ МО «МОЦК»  
от 28.02.2022 г. № ЦК – 15/2022

Мотивированное мнение Первичной  
профсоюзной организации ГБУЗ МО

Утверждаю  
Главный врач ГБУЗ МО «МОЦК»

«МОЦК» утверждено  
Председатель ППО

М.В. Аппалуп  
« 28 » 02 2022 г.

Л.К. Казанчева  
Протокол от « 10 » 02 2022 г. № 8



**ПОЛИТИКА  
в области охраны труда ГБУЗ МО «МОЦК»**

**Общие положения**

1.1. Настоящая политика в области охраны труда ГБУЗ МО «МОЦК» (далее – Политика) разработана в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса РФ, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» и основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

1.2. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения ГБУЗ МО «МОЦК» (далее – Учреждение).

1.3. Основными принципами осуществления Политики являются:

1.3.1. Обеспечение сохранения жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе труда, создание безопасных условий и охраны труда, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний.

1.3.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда, которое является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда, как составной части общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения здоровья и благополучия всех работников.

**2. Главные задачи Политики**

2.1. Соблюдать федеральные законы и иные нормативные правовые акты, федеральные и отраслевые целевые программы улучшения условий и охраны труда, коллективные соглашения по охране труда.



**П Р И К А З**

**№ ЦК – 15/2022**

г.Москва

от 28.02.2022г.

2.2. Разрабатывать и реализовывать планы мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшения здоровья сотрудников.

2.3. Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда посредством финансирования мероприятий в области охраны труда, непрерывно совершенствовать систему, а также проводить анализ ее результативности.

2.4. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

2.5. Осуществлять систематический контроль условий и охраны труда.

2.6. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности.

2.7. Повышать уровень безопасности и условий труда.

2.8. Содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.9. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

### **3. Основные направления по реализации целей и задач Политики**

3.1. Защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами.

3.3. Реализация установленных государственным законодательством компенсаций за работу с вредными условиями труда.

3.4. Принятие решений по вопросам охраны труда работников по согласованию с профсоюзными органами.

3.5. Систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда, проведение инструктажей по охране труда.

3.6. Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Российская Федерация  
Министерство здравоохранения Московской области  
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Московской области  
«МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР КРОВИ» (ГБУЗ МО «МОЦК»)



**П Р И К А З**

**№ ЦК – 15/2022**

г.Москва

от 28.02.2022г.

3.7. Осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на производственных объектах и минимизации их последствий.

3.8. Принятие и реализация управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда.

3.9. Проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников.

3.10. Выполнение подрядными организациями, допущенными на объекты Учреждения для проведения работ, действующих в Учреждении стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников.

3.11. Вовлечение работников Учреждения в активное участие в работе по охране труда.

3.12. Информирование работников Учреждения о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда.

3.13. По мере необходимости пересмотр и корректировка Политики, и доведение внесенных изменений до сведения работников Учреждения.

3.14. Соблюдение режима труда и отдыха.

3.15. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, производственного контроля.

3.16. Выявление и проведение оценки профессиональных рисков. Разработка и реализация мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

3.17. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.

3.18. Санитарно-бытовое обеспечение работников Учреждения в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и правил по охране труда.

**4. Достижение целей по выполнению задач политики в области охраны труда**

***Основные задачи в области охраны труда:***

- соблюдение требований законодательства в области охраны труда;
- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;
- создание безопасных условий труда;
- предупреждение травматизма;
- обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников учреждения.

***Основные цели в области охраны труда:***

- поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда;



**П Р И К А З**  
**№ ЦК – 15/2022**

г.Москва

от 28.02.2022г.

- соблюдать права работников во вредных условиях труда;
- повышать уровень безопасности и условий труда;
- стремиться к нулевому травматизму;
- исключать чрезвычайные аварийные ситуации;
- поддерживать на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности.

***Показатели эффективности по соблюдению задач и целей:***

- поддержание соответствия системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных правовых актов;
- отсутствие предписаний со стороны федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выданных учреждению;
- отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций.

**5. Заключительные положения**

5.1. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники Учреждения руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными актами, регулирующими законодательство Российской Федерации по охране труда.

5.2. В случае, если при изменении законодательства Российской Федерации остальные статьи (пункты) Политики вступают в противоречие с данными изменениями, то эти статьи (пункты) утрачивают силу, и до момента внесения соответствующих изменений в Политику работники Учреждения руководствуются законодательством Российской Федерации.

5.3. В случае возникновения разногласий между работником и Учреждением по вопросам применения законодательства Российской Федерации о труде применяется порядок рассмотрения трудовых споров, установленный законодательством о труде в Российской Федерации.

**Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, профсоюзного комитета, комиссии по охране труда при плодотворном участии всех работников Учреждения.**